

Plan Marshall 2.vert

- Un pilotage permanent – via la mise en place d'une cellule dirigée par un Délégué Spécial et des Gouvernements de suivi tous les trois mois - et une évaluation extérieure indépendante
- Budget : 2,770 milliards d'euros (1,620 milliard en crédits classiques et 1,150 milliard en financement alternatif)



Plan Marshall 2.vert

6 axes structurants :

- Le capital humain
- Les pôles de compétitivité et les réseaux d'entreprises
- La recherche scientifique
- La création d'activités et d'emplois de qualité
- Les Alliances Emploi-Environnement
- L'emploi et le bien-être social



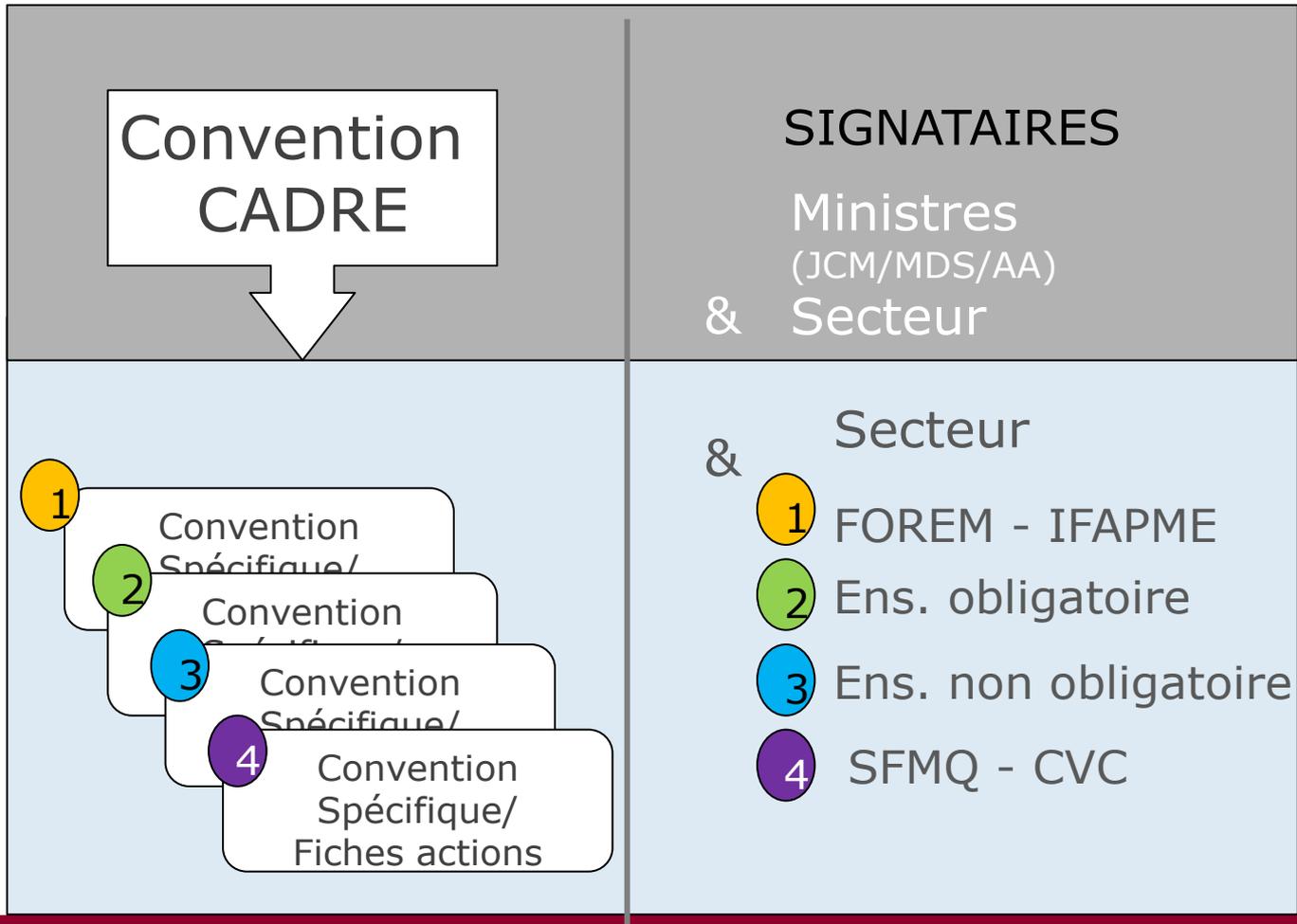
Plan Marshall 2.vert

2 dynamiques transversales :

- La promotion transversale du développement durable à travers l'ensemble des politiques publiques
- Le renforcement du partenariat public et la promotion d'une conscience wallonne source de mobilisation



Conventions sectorielles



Conventions cadres

- **Construction (CP 124)**
- **Non-marchand (public et privé) en décembre 2011**
- **HORECA (CP 312)**
- **Électricité (CP 149.01)**
- **Industrie métallurgique et technologique (CP 111 & 209)**
- **Coiffure (CP 314)**

Conventions spécifiques

Déclinaison des nouvelles conventions cadres en conventions spécifiques :

15 nouvelles conventions signées + une dizaine d'anciennes



Conventions spécifiques : 11 axes

1. Participer aux travaux du SFMQ
2. Développer la validation des compétences
3. Promouvoir les métiers du secteur
4. Analyser le marché de l'emploi et de la formation
5. Augmenter la visibilité des offres d'emploi du secteur sur le site du FOREM
6. Garantir l'ouverture de place de stages en entreprise et d'apprentissage
7. Soutenir l'insertion professionnelle
8. Soutenir l'apprentissage des langues
9. Renforcer la formation continue des travailleurs du secteur
10. Soutenir la coopération entre les opérateurs de formation, d'enseignement, d'emploi et les secteurs dans le cadre, notamment, des Centres de compétence, des Centres de Technologies Avancées et des Pôles de synergies
11. Augmenter l'investissement dans la formation des demandeurs d'emploi



Emplois non marchand (APE et PTP)

VOLETS
ACCUEIL PETITE ENFANCE
Programmations ONE PM2.vert
ONE 2006
ONE 2008- 2010
ONE 2006 - 2007
Projets pilotes
Écoles maternelles
Accueil extra-scolaire
Portail « Accueil de l'enfance »
Garde d'enfants malades à domicile /milieux hosp
Accueil flexible et accueil d'urgence



Emplois non marchand (APE et PTP)

AIDE AUX PERSONNES DÉPENDANTES
1. Personnes âgées
Projets seniors (garde à domicile) PM2.vert
Services de proximité (IDESS)+ encadrants techniques
MR-MRS-CAJ - ANIMATION
2. Personnes handicapées
Jobcoaches PM2.vert
Jobcoaches MIRE
Wall'IPH
SANS
SRNA
SAJ - SRJ
Services ambulatoires
3. Mesure animation de jeunes dans les quartiers prioritaires
Volet animation de jeunes dans les quartiers prioritaires
4. Mesures "gestion de la diversité" - personnes d'origine étrangère
Lutte contre discrim dans l'emploi / promotion gestion diversité des RH
Intégration pers. origine étrangère
CRI
5. Mesure autres personnes dépendantes
Aide aux personnes dépendantes
CPAS - accueil et médiation dettes
CPAS - promotion de l'art.61
CPAS - plus fragilisés
Stewards hospitaliers
Relais sociaux
Lutte contre assuétudes
Relais santé
Accessibilité
Aide aux justiciables
Surendettement
ASI
Égalité des chances
Service santé mentale
Lutte contre violences conjugales



Plan métiers en demande

- Le « Plan Métiers en demande » = suite du plan de « lutte contre les pénuries » du 1^{er} Plan Marshall
- Axe de travail:
 - l'analyse des compétences portées et demandées
 - l'adaptation de l'offre de formation qualifiante et pré-qualifiante
 - la mise en relation entre l'offre et la demande de compétences



Plan métiers en demande

- Analyse des compétences portées et demandées
 - Job Focus: dispositif FOREM
Analyse en continu 40 métiers par an
 - communication des rapports Job Focus aux différents partenaires (IFAPME, Cabinets concernés, l'Administration, représentants des secteurs, ...).



JOB FOCUS

	2010	2011	2012	2013
1	Agent d'encadrement construction mécanique	Agent d'encadrement construction mécanique	Aide familiale	Aide-soignant
2	Aide familiale	Aide familiale	Agent d'encadrement construction mécanique	Analyste business
3	Aide-ménager	Aide-comptable	Analyste business	Analyste informatique
4	Architecte	Analyste informatique	Boucher	Cadre technico-commercial
5	Boucher	Boucher	Cadre techn.d'entretien et de maintenance	Chargé d'études techniques en construction
6	Boulangier - pâtissier	Chauffeur PL	Carreleur	Chef de chantier
7	Chauffeur Poids lourds	Chef de chantier	Carrossier (monteur-démonteur, tôlier et préparateur-peintre)	Chef d'équipe dans la construction
8	Chef de projet informatique	Cimentier - façadier	Chef d'équipe de la construction	Cimentier - façadier
9	Coffreur	Coffreur	Cimentier - façadier	Conducteur de grue
10	Coiffeur	Conducteur de travaux	Conducteur de travaux	Conducteur de travaux
11	Comptable	Couvreur	Conducteur d'engins de terrassement	Conducteur d'engins de compactage
12	Conducteur de travaux/chef de chantier	Dessinateur - concepteur en mécanique	Couvreur	Conducteur d'engins de construction et entretien de la chaussée
13	Couvreur	Dessinateur bâtiment	Cuisinier	Conducteur d'engins de terrassement
14	Dessinateur du bâtiment	Développeur informatique	Délégué commercial dans services auprès des entreprises	Conseiller en énergie
15	Dessinateur industriel en mécanique	Electricien automaticien	Dessinateur de la construction, dessinateur bâtiment	Couvreur



JOB FOCUS

	2010	2011	2012	2013
15	Dessinateur industriel en mécanique	Electricien automatique	Dessinateur de la construction, dessinateur bâtiment	Couvreur
16	Développeur informatique	Electricien lignes et réseaux	Electricien d'entretien industriel	Dessinateur de la construction
17	Electricien automatique	Installateur électricien	Electricien lignes et réseaux	Développeur informatique
18	Electricien installateur	Kinésithérapeute	Installateur électricien	Electricien automatique
19	Fraiseur CNC	Maçon	Mécanicien de poids lourds (mécanicien d'entretien)	Electricien d'entretien industriel
20	Infirmier	Mécanicien automatique	Mécanicien d'entretien industriel	Etancheur
21	Ingénieur de l'industrie	Mécanicien d'entretien industriel	Menuisier	Mécanicien automatique
22	Maçon	Menuisier	Mètreur - deviseur	Mécanicien de poids lourds
23	Magasinier	Monteur en sanitaire et chauffage	Monteur en sanitaire et chauffage	Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers
24	Manœuvre de la construction	Monteur en structures bois (sur chantier et en atelier)	Monteur en structures bois	Mécanicien d'entretien industriel
25	Mécanicien de maintenance	Opérateur call-center	Ouvrier de voirie	Menuisier
26	Mécanicien d'entretien voitures	Opérateur prod.alimentaire	Plafonneur	Mètreur - deviseur
27	Monteur cableur en équip.électriques	Ouvrier de voirie	Polymaintenicien	Monteur de cloisons et/ ou faux-plafonds
28	Monteur en chauffage central	Peintre industriel	Puériculteur et accueillant d'enfants en collectivité, accueillant d'enfants à domicile, assistant aux instituteurs maternels ou primaires	Monteur de panneaux solaires thermiques
29	Monteur en climatisation (air conditionné)	Plafonneur	Réceptionniste d'Ets hôtelier	Monteur en climatisation
30	Opérateur de production alimentaire	Polymaintenicien	Responsable de maintenance	Monteur en sanitaire et chauffage
31	Ouvrier de voirie	Responsable de maintenance	Responsable de production	Monteur frigoriste
32	Peintre industriel	Responsable de sécurité et d'hygiène	Responsable de sécurité et d'hygiène	Plafonneur



JOB FOCUS

	2010	2011	2012	2013
33	Poseur de fermetures menuisées	Responsable logistique	Responsable qualité	Polymaintien
34	Secrétaire généraliste	Responsable qualité	Soudeur	Pontier
35	Soudeur	Soudeur	Technicien automatique	Responsable de production
36	Technicien d'installation télécom	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	Technicien d'entretien et exploitation de chauffage	Responsable du service maintenance industrielle
37	Technicien frigoriste	Technicien frigoriste	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	Responsable qualité
38	Technicien MDA	Technicien installateur télécom	Technicien frigoriste	Responsable recherche et développement
39	Tuyauteur industriel	Tuyauteur industriel	Tuyauteur industriel	Soudeur
40	Vendeur à domicile		Web développeur	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA)
41	Métiers liés à l'efficacité énergétique			Technicien de maintenance et de diagnostic poids lourds (MDT)
42				Technicien de véhicules utilitaires et poids lourds
43				Technicien de voitures particulières et de véhicules utilitaires légers
44				Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage
45				Technicien en système d'usinage
46				Technicien frigoriste
47				Tuyauteur industriel
48				Web développeur



Plan métiers en demande

- Analyse des compétences portées et demandées
 - Le baromètre des tensions sur les métiers en demande: dispositif FOREM
Permet de disposer d'une analyse rapide de l'évolution de chaque métier « Job Focus »



Le baromètre des tensions sur les métiers en demande

		LE MARCHE SELON LE FOREM										
REM	Indicateurs	01-Taux de satisfaction final	02-Evolution du taux de satisfaction	03-Durée de satisfaction finale	04-Evolution de la durée de satisfaction	05-Nb d'offres final (12 derniers mois)	06-Evolution du nombre d'offres	07-Niveau RMO	07bis-Evolution du niveau RMO (1 an)	08-Qualification de la RMO	09-Expérience de la RMO (sur 5 dernières années)	10-Niveau d'études RMO
		1111201	Aide familial	91%	-5%	37	-5	345	-13%	2289	-7%	A =
1111301	Puériculteur	92%	1%	26	-3	410	-3%	2683			31%	
1312201	Réceptionniste d'établissement hôtelier	91%	1%	36	-9	292	35%	962			11%	
1321201	Cuisinier	80%	0%	36	-9	900	23%	1432			34%	
1431401	Délégué commercial en services auprès des entreprises	71%	-6%	40	-13	1239	9%	1394			20%	
3232103	Web développeur	82%	-11%	32	-11	197	208%	580			10%	
3233103	Analyste business	77%	77%	38	38	219		168	121%		17% ▼	



Le baromètre des tensions sur les métiers en demande

		LE MARCHÉ SELON LE FOREM										
REM	Indicateurs	01-Taux de satisfaction final	02-Evolution du taux de satisfaction	03-Durée de satisfaction finale	04-Evolution de la durée de satisfaction	05-Nb d'offres final (12 derniers mois)	06-Evolution du nombre d'offres	07-Niveau RMO	07bis-Evolution du niveau RMO (1 an)	08-Qualification de la RMO	09-Expérience de la RMO (sur 5 dernières années)	10-Niveau d'études RMO
		4211202	Ouvrier de voirie	89%	1%	29	-6	720	116%	1250	22%	B =
4211401	Cimentier - façadier	79%	-3%	32	-6	45	-35%	158	20%		20% ▼	73% (ESI) ▼
4211404	Plafonneur	86%	-4%	31	0	252	-25%	1577	-2%		28% ▼	65% (ESI) ▼
4212201	Monteur en structure bois	76%	-24%	39	3	75	-5%	210	16%	A	14% ▼	79% (ESI) ▲
4212301	Couvreur	84%	-5%	40	-5	1140	40%	1239	6%	B =	38% ▼	58% (ESI) =
4221101	Installateur électricien	90%	1%	41	0	2019	166%	2858	4%	B =	22% =	32% (ESS) ▲
4221102	Electricien lignes et réseaux	84%	-1%	36	-9	461	-5%	264	12%	B	30% ▲	85% (ESI) ▲



Promouvoir et valoriser les métiers techniques et scientifiques

- Plan intégré de promotion des métiers
 - collaboration des acteurs de promotion des métiers autour de projets communs
 - collaboration monde de l'enseignement et formation
 - organisation de « villages métiers »:
 - Trois villages métiers organisés en 2012 à Gosselies, Grâce-Hollogne et Bruxelles
 - CuricoCity dans le cadre de Euroskills à Francorchamps



Améliorer et renforcer l'orientation

- Les essais métiers
 - Offre d'orientation pour demandeurs d'emploi afin de choisir un métier porteur
 - Essai d'un ou plusieurs métiers en centre de formation
 - Objectif Plan Marshall 2.vert: réalisation 11.600 essais-métiers
 - Opérateurs: FOREM, IFAPME, EFT/OISP



Pôles de compétitivité

- Investissement sur des « secteurs » industriels économiquement porteurs (études éco.)
- Des appels à projets annuels (9 appels)
- Une collaboration active entre acteurs industriels et acteurs universitaires
- Validation et sélection par un jury international (évaluateurs extérieurs)

**Emergence d'un système d'innovation
(institutions, règles, acteurs...)**



Pôles de compétitivité

- **6 Pôles** ont été labellisés:
 - BIOWIN
 - SKYWIN
 - WAGRALIM
 - LOGISTICS IN WALLONIA
 - MECATECH
 - GREENWIN
- **8 appels** lancés et un 9^{ième} en cours de lancement



Programmes de recherche

Secteurs du Développement durable:

- ERABLE
- RELIABLE
- GREENTIC
- Spin-offs vertes (A2E)

Secteurs « traditionnels » de l'innovation:

- Programmes d'excellence
- WIST III

Appels/programmes/Dispositifs non-thématiques:

First Spin-off, POC, Spin-off, CXO...



1^{ère} Alliance Emploi Environnement

- **1^{ère} AEE : construction et matériaux durables**
- **nouvelles opportunités** économiques/création d'emplois
- 8 février 2012 = signature des **contrats multisectoriels** (+/- 40 partenaires de l'AEE)



1^{ère} Alliance Emploi Environnement

• Métiers porteurs 1^{ère} AEE: construction/rénovation

- architecte,
- entrepreneur,
- conducteur de travaux,
- chef de chantier,
- métiers du conseil, d'accompagnement et de contrôle (bureaux d'études, organismes de contrôle, certificateurs/auditeurs indépendants) ;
- maçon,
- carreleur-chapiste,
- monteur en structure de bois,
- menuisier,
- couvreur,
- plafonneur,
- peintre en bâtiment,
- ouvrier de maintenance en bâtiment,
- ouvrier environnementaliste;
- technicien de chauffage,
- installateur électricien,
- monteur en sanitaires et chauffage,
- monteur frigoriste,
- contrôleur de climatisation,
- technicien en construction bois,
- jardinier (aspects toitures verts),
- dessinateur du bâtiment.

